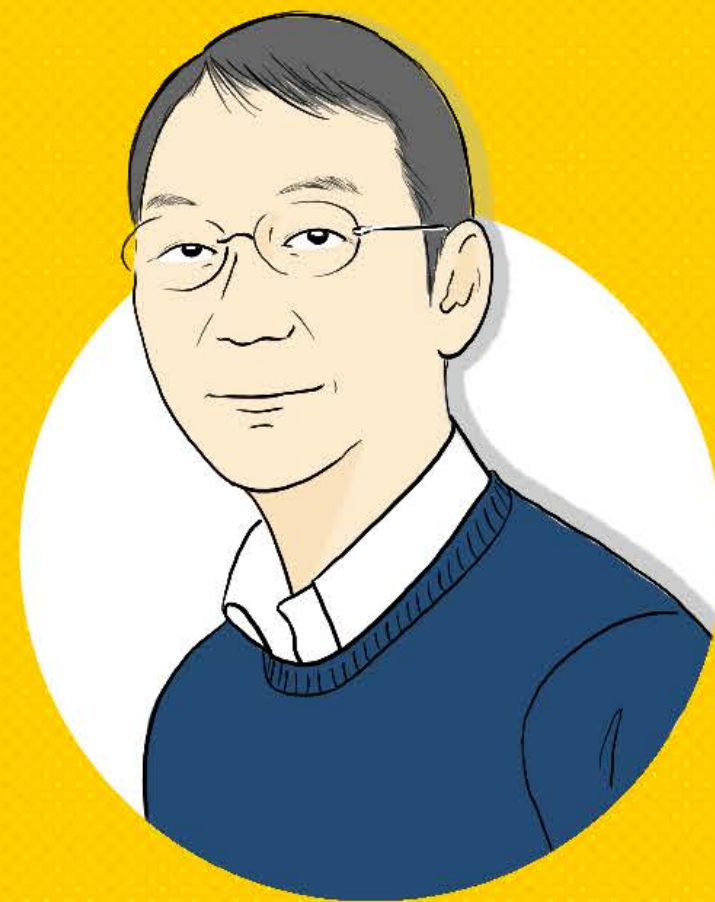


“個を活かす” マネジメント改革 2020

～組織と人事の
DXを知る1日～

10.15 開催
オンラインイベント



独立研究家・作家・
パブリックスピーカー

山口周氏

KEY NOTE “No normal 時代” に変わる「働き方・組織」の本質とは？

Old Normal を生み出してしまおう
New Normal はキケン
普通はもうなくなる
「普通」を探してしまおう。

No Normal 時代とはどんな世界なのか

正解がない...
定石がない...

どんどん試す様に!
アセットリバス
これまでの強みが足枷になる

ラディカルに考えるコト
若者にチャンス?

知識と機能の不良資産化...

NEW TYPE とは

×PDCA ○DCDC
計画してる時間ない!

「夢中になる」
どんどん自働いて、
書き換えていく!

問題意識 → 学習機会
GAFAの創業時の年齢も19~31才

結晶性知能...オジサンが積み上げ
流動性知能が大事!

どうするか?
衝動的には
怒
喜
哀
楽

利益限界
必ず上か左のカベに
ぶつかると!
↓
利益ではないから
ほったらかし
が現状

こころ狙いたい

これからの「ワークスタイル」

→ “ふいつう”のない無限の可能性

正解はない
→ 無限に広がっていく

兼業副業は常態化

ポートフォリオ意識

鍵は「経験の質」
→ 上記が上手に噛み合う!

幸福感受性
場所に縛られない
体験を探りに行く
仲間とどう幸福を最大化させるか。

たくさんの学び
経験
複数の仕事+スキルUPで「学びの回転率」を↑

資産を複数持つ

人・的資本: スキル、経験など
社会資本: 人脈、評判
金融資本: お金だけではない!

これからの「組織」と「個」

組織
目的の達成のために
構成される集団

企業キ組織
中途半端な
意志は
世の中
珍しくない...

目的がないと
組織じゃない!

VISION
MISSION
存在意義

What Can We Do Now?
に答えられるか

keyword
人を変えよう
しない
共感するMISSIONに
近づく

×最終学歴
◎最終学習歴
自分身の中に
「ラーニングシステム」を!

リモート疲れ
↓
フィジカルな
Well-being

JOB型
↓
日本では?
流行に流されず
自衛に固執した方法に

OLD組織・OLD上司
↓
おかしいと思えたら声を!
聞ける! OPINION
& EXIT